

NEWSLETTER

JULHO 2025

**SA 8000: PROMOVER A RESPONSABILIDADE SOCIAL
NAS ORGANIZAÇÕES**

SA 8000: PROMOVER A RESPONSABILIDADE SOCIAL NAS ORGANIZAÇÕES

A SA8000 é uma norma internacional de responsabilidade social que define requisitos para práticas laborais éticas nas organizações. Desenvolvida pela Social Accountability International (SAI), esta norma visa promover condições de trabalho justas, seguras e humanas a nível global.

Os principais pilares da SA8000 incluem:

1. **Trabalho infantil:** Proibição total de qualquer forma de trabalho infantil.
2. **Trabalho forçado:** Erradicação do trabalho forçado ou compulsório.
3. **Saúde e segurança no trabalho:** Garantia de um ambiente de trabalho seguro e saudável.
4. **Liberdade de associação e direito à negociação coletiva:** Respeito pelo direito dos trabalhadores à livre associação sindical e à negociação coletiva.
5. **Discriminação:** Eliminação de todas as formas de discriminação no local de trabalho.
6. **Práticas disciplinares:** Proibição de práticas disciplinares abusivas ou degradantes.
7. **Horário de trabalho:** Cumprimento rigoroso da legislação e regulamentação aplicável relativa ao tempo de trabalho.
8. **Remuneração:** Garantia de salários justos, suficientes para satisfazer as necessidades básicas dos trabalhadores e das suas famílias.

Benefícios da Certificação SA8000

- **Melhoria das condições de trabalho:** Implementação de práticas que fomentam um ambiente laboral ético e seguro.
- **Cumprimento legal:** Conformidade com a legislação laboral nacional e com os padrões internacionais.
- **Reforço da imagem institucional:** Consolidação da reputação da organização enquanto entidade socialmente responsável.
- **Aumento da satisfação dos colaboradores:** Criação de um ambiente de trabalho onde os direitos dos trabalhadores são valorizados e respeitados.
- **Acesso a novos mercados:** Preferência por parte de clientes e consumidores que privilegiam práticas empresariais éticas e sustentáveis.



Desafios na Implementação da SA8000

- **Mudança cultural:** Necessidade de promover uma transformação organizacional que alinhe as práticas internas aos requisitos da norma.
- **Monitorização contínua:** Exige um acompanhamento regular para assegurar o cumprimento permanente dos padrões estabelecidos.

Ao adoptar os princípios da SA8000, as organizações não apenas cumprem com normas internacionais de trabalho e direitos humanos, mas também reforçam a sua reputação, elevam a motivação dos colaboradores e contribuem para um ambiente laboral mais ético e seguro.

Apesar dos desafios inerentes ao processo de implementação, os benefícios a longo prazo tornam a certificação SA8000 uma decisão estratégica para entidades verdadeiramente comprometidas com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

Conte com a PKF para apoiar a implementação das melhores práticas de responsabilidade social na sua organização!





Sofia Moreno

PARTNER

M: +351 932 941 382

E: sofia.moreno@pkf.pt

PKF IV Consulting, Lda

Avenida 5 de Outubro, 124, 7º piso, 1050-061 Lisboa - portugal

T: +351 213 182 720